

## INDICE

- ⇒ Ambiente
- ⇒ Beni culturali
- ⇒ Casa
- ⇒ Comunicazione
- ⇒ Consumatori
- ⇒ Famiglia
- ⇒ Fisco
- ⇒ Giustizia
- ⇒ Immigrazione
- ⇒ Internet
- ⇒ Lavoro
- ⇒ Pensioni
- ⇒ Privacy
- ⇒ Sanità
- ⇒ Scuola
- ⇒ Società
- ⇒ Stato
- ⇒ Trasporti

## ENTI E TRIBUNALI

## ISTITUZIONI

## BIBLIOTECA

## GUIDA

CittadinoLex

AziendaLex

EuropaLex

PensioniLex

Sei in: [Prima Pagina](#) | [Biblioteca](#) | [Testo](#)

Recensione

**Mobbing, che cos'è come ci si difende**(Bruno Tronati, Mobbing e straining nel rapporto di lavoro, **Ediesse Roma 2007**)*(19 febbraio 2008)*

Tutti i lavoratori sanno ormai che cos'è il mobbing: o perché l'hanno subito o perché l'hanno visto subire da colleghi o perché temono di subirlo prima o poi. Anche se il fenomeno non è nuovo, molto più complesso è definirlo giuridicamente e trovare gli strumenti legali per difendersi. E' dunque un contributo nuovo e molto interessante - non solo per gli specialisti del diritto del lavoro - il recentissimo manuale dedicato all'argomento da Bruno Tronati **Mobbing e straining nel rapporto di lavoro - Cosa sono, come riconoscerli, come reagire, come tutelarsi - Ediesse Roma 2007 pagg. 302 € 15,00**. Tronati spiega prima di tutto con chiarezza che cosa sono *mobbing* e *straining*, come si riconoscono e come sono, per così dire, individuati dal Codice civile e dalle leggi sul lavoro. Se il *mobbing* è l'aggressione psicologica del lavoratore sui luoghi del lavoro, lo *straining* (letteralmente, in inglese, mettere sotto pressione) è un modo di creare situazioni di stress forzato, di isolamento sistematico, di cambiamento in mansioni vuote, alla sottrazione degli strumenti di lavoro. Il libro descrive il fenomeno, ne fa una storia italiana e, soprattutto, spiega come tutelarsi, indicando la normativa esistente e la giurisprudenza (preziose alcune sentenze e anche la descrizione di alcuni recenti casi concreti). E' un libro certamente utile, ma forse è anche qualcosa di più: è una sorta di reportage tecnico, ma non solo, su quale inferno possa diventare un luogo di lavoro in una società dove le regole della convivenza civile sembrano sempre più trascurate. Naturalmente tutti i fenomeni, anche quelli che si manifestano nel mondo del lavoro, sono figli di un'epoca: senza giustificare nessuno se commette veri e propri reati, pure va considerato che che gli stessi *mobbers* sono spesso vittime inconsapevoli, o anche consapevoli, di una pressione che viene dall'alto e, in definitiva, dalla concorrenza spietata provocata dalla globalizzazione. Eppure - e questa è un'informazione molto interessante che ci fornisce il libro - *mobbing* e *straining* sono sempre più presenti anche dove la concorrenza c'è meno, in alcuni ambienti di lavoro pubblici che finora non erano stati toccati da questi problemi.

Ludovico Fraia

**Bruno Tronati, Mobbing e straining nel rapporto di lavoro - Cosa sono, come riconoscerli, come reagire, come tutelarsi - Ediesse Roma 2007 pagg. 302 € 15,00**

 Stampa

## CERCA UN TESTO

VAI

 Includi resoconti parlamentari

Ricerca avanzata

## IN PARLAMENTO

Resoconti e calendario aggiornato dei lavori in aula e nelle commissioni

CAMERA 

VAI

SENATO 

VAI